



Ministero dell'Istruzione e del Merito



ISTITUTO COMPRENSIVO LAGONEGRO

(Comuni Lagonegro e Rivello)

SCUOLA dell'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA I GRADO

Piazza della Repubblica s.n.c. - 85042 LAGONEGRO (PZ)

C.F.: 91002130762 - Codice Univoco: UFOXFT - Tel.: 0973/21037 - Fax: 0973/233664

Email: pzic85200x@istruzione.it - Pec: pzic85200x@pec.istruzione.it - Sito web: www.iclagonegro.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO - LAGONEGRO

Prot. 0006139 del 30/11/2023

II-10 (Uscita)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2023/2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che

- In data 30 Novembre 2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Lagonegro e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali dei Collegi dei Docenti in cui vengono individuate le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF (verb. n. 1 del 01/09/2023, verb. n. 2 del 08/09/2023, verb. n. 3 del 27/10/2023);

VISTO il verbale n. 3 Collegio dei Docenti del 27/10/2023 in cui vengono deliberate le attività progettuali dell'a.s. 2023/2024;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTI gli incontri precontrattuali fra la RSU di istituto e il Dirigente Scolastico in data 14/09/2023;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 30 Novembre 2023 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e del CCNL 19/04/2018;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA;

RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 30 Novembre 2023:

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.C. di Lagonegro e mira a favorire:

- la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto;*
- la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;*
- l'acquisizione delle competenze chiave e la realizzazione di un curriculum verticale;*
- la valorizzazione professionale del personale docente e ATA ed una più efficace organizzazione del lavoro;*
- il benessere di tutto il personale e degli studenti, favorendo l'inclusione di tutti e di ciascuno;*
- la presenza attiva e propositiva della scuola all'interno del territorio.*

L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento. Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- ✓ Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 elaborato dal C.d.D. del 20/12/2021;*
- ✓ Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA a.s. 2023/2024;*
- ✓ Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023/2024;*

L'individuazione delle finalità del contratto sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;*
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza ;*
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.*

Risorse Stabili e consolidate

E' stata accertata l'assegnazione del MOF per l'A.S. 2023/2024 da parte del MIUR con la consistenza di cui al seguente prospetto:

M.O.F. A.S. 2023/2024 EROGAZIONE E CARICAMENTO A SISTEMA SICOGE POS PZ432		
PARAMETRI	TOTALE LORDO DIP.	TOTALE LORDO STATO
F.I.S.	€ 39.718,55	€ 52.707,52
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.490,04	€ 4.631,00
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 2.271,59	€ 3.014,00
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI COLLEGHI	€ 1.730,66	€ 2.296,00
ORE ECCEDENTI PRATICA SPORTIVA	€ 576,90	€ 765,30
AREE A RISCHIO	€ 301,42	€ 400,00
BONUS PERSONALE DOCENTE/ATA	€ 10.850,78	€ 14.399,48
MOF COMPLESSIVO A.S. 2023/2024	€ 58.939,94	€ 78.213,30

L'assegnazione, del M.O.F. complessivo per l'A.S. 2023/2024 è stato comunicato con nota MIUR Prot. 25954 del 29/09/2023. Alla data odierna si rimane in attesa dell'erogazione e caricamento sul sistema SICOGE e sul POS PZ432.

Risorse Variabili – Economie Disponibili a sistema

Le economie lordo dipendente visualizzabili sul sistema Sicoge e sul Pos 432 dell'Istituto e disponibili per la contrattazione integrativa di Istituto dell'A.S. 2023/2024, sono le seguenti:

€ 1.723,60 Lordo Dipendente, (€ 2.287,22 Lordo Stato) (Economie da F.I.S. anno scolastico 2022/2023).

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 30/11/2023
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2023/2024 dal 01/09/2023 al 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Vito CARLOMAGNO
	RSU DI ISTITUTO Componenti:
	DI NAPOLI Pasquale SNALS
	MANZOLLILLO Maria CGIL
	TROCCOLI Giuseppina SNALS
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.

		Firmatarie del contratto: OO.SS. non pervenute
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. di Lagonegro a tempo determinato ed indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2023/2024, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro cinque giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>I Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto</p>

collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -

Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?

Come da vigenti disposizioni dell' ANAC per le Istituzioni scolastiche è stato adottato in seguito all'approvazione del Consiglio di Istituto con delibera n. 14 punto 2 del 25/11/2020 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Web dell'Istituto

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?

Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web dell'I.C. di Lagonegro.

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -

Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;*
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.*

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 30/11/2023, rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente, è compatibile con il D.L.vo 150/2009 con riferimento alla circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – e tende al conseguimento di risultati di qualità, di efficacia, e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:

- *CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007;*
- *CCNL – Comparto scuola del 19/04/2018;*
- *Sequenza contrattuale dell'8/4/2008;*
- *Sequenza contrattuale del 25/7/2008;*
- *Avviso di assegnazione MOF per l'A.S. 2023/2024 nota M.I. Prot. 25954 del 29/09/2023;*

- *Intesa tra MIUR e OO.SS. del 08/09/2023 concernente l'assegnazione alle II.SS. del MOF per l'anno scolastico 2023/2024;*
- *Regolamento d'Istituto;*
- *D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – Il Piano annuale delle attività scolastiche disposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal C. dei D.;*
- *Il Piano di Lavoro del personale ATA proposto dal DSGA, sentito il personale ATA, approvato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2023/2024;*
- *Il PTOF dell'Istituzione scolastica deliberato dal Collegio dei docenti adottato dal Consiglio di Istituto per l'a.s. 2023/2024.*

Il Contratto risulta pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività dei Docenti (prot. 4716 del 25/09/2023) e al Piano di lavoro del Personale ATA redatto dal D.S.G.A. (prot. 4948 del 05/10/2023) e adottato con provvedimento del D.S. (prot. 4949 del 05/10/2023), nonché al PTOF approvato per l'A.S. 2023/2024;

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Personale docente:

	<i>Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo Dipendente e Lordo Stato)</i>
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 1.800,00 L.D. € 2.388,60 L.S.
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 25.450,00 L.D. € 33.772,66 L.S.
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.500,00 L.D. € 4.644,50 L.S.
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 2.250,00 L.D. € 2.985,75 L.S.
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.490,04 L.D. € 4.631,00 L.S.
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 576,90 L.D. € 765,30 L.S.
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 301,42 L.D. € 400,00 L.S.
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE</i>	€ 37.368,36 L.D. € 49.587,81 L.S.

Personale ATA:

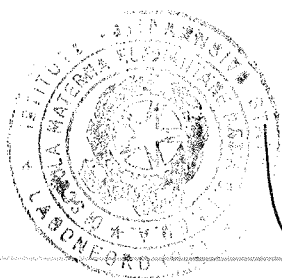
	Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo Dipendente e Lordo Stato)
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 14.000,00 L.D. € 18.578,00 L.S.
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 5.292,93 L.D. € 7.024,12 L.S.
<i>Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	=====
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	€ 2.271,59 L.D. € 3.014,00 L.S.
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA	€ 21.564,52 L.D. € 28.616,12 L.S.

CONCLUSIONI

Si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, pubblicazione della Contrattazione d'istituto a.s. 2023/2024, sottoscritta in data 30/11/2023, sul sito web dell'istituzione scolastica www.iclagonegro.edu.it e su amministrazione trasparente allegando alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Lagonegro, 30/11/2023



Direttore Scolastico
Prof. Vito CARLOMAGNO